



# Mitten im Praxisalltag?

*Und doch Raum  
für Entwicklung.*





» Ausgangspunkt ist stets  
der einzelne Mensch.«

Claudia Wagner  
Begründerin der  
Kulturtechnik Kontexten

## Exzellente Medizin.

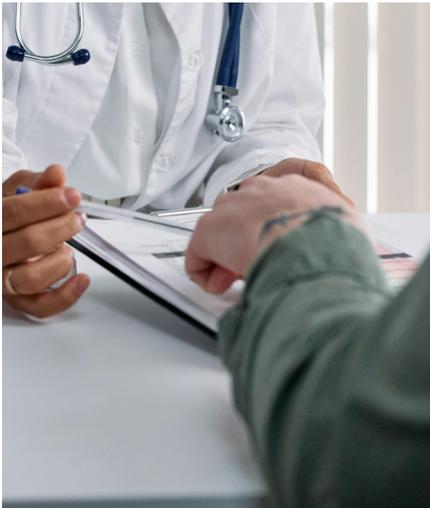
## Smarte Unternehmensführung.

### HERAUSFORDERUNGEN IN DER PRAXIS

Die eigene Ordination verlangt viel – medizinisch, menschlich und organisatorisch. Ob im Aufbau oder nach vielen Jahren im Betrieb: Immer wieder stellen sich zentrale Fragen.

Wie führe ich mein Team wirksam? Wie optimiere ich Abläufe unter Druck? Wie entwickle ich eine klare Praxisidentität – im Sinne meiner Patient:innen, Mitarbeitenden und meiner eigenen Lebensqualität?

Gerade im Spannungsfeld von Behandeln, Leiten und Entscheiden fehlt oft ein Sparringspartner auf Augenhöhe – jemand, der zuhört, strukturiert und lösungsorientiert begleitet.



Geht es um ein PVZ, eine Gruppenpraxis oder die Gründung einer GmbH, braucht es einen professionellen Umgang mit Komplexität. Damit wirklich alle an einem Strang ziehen – vom Rechtsanwalt und Steuerberater bis hin zum Team und Familiensystem.

### ENTWICKLUNGSFREUNDLICHE FÜHRUNG IST DIE BESTE PRÄVENTION

Früher oder später erleben viele Ärzt:innen: Medizinische Kompetenz allein reicht nicht. Die Praxis wird komplexer – mehr Team, mehr Anspruch, mehr Verantwortung. Und oft weniger Zeit für Führung.

Dabei ist entwicklungsfreundliche Führung der smarteste Weg zu Selbstwirksamkeit, Motivation und einer gesunden Unternehmenskultur. Typische Fragen, die während der Zusammenarbeit auftauchen:

- Wie kann mein Team eigenverantwortlich arbeiten – ohne ständige Kontrolle?
- Wie bleibe ich auch bei steigendem Druck handlungsfäh und patientenorientiert?
- Welche Prozesse laufen gut – und wo kosten mich schlechte Kommunikation täglich Nerven, Zeit und Geld?
- Was bedeutet Führung für mich – und wie will ich wahrgenommen werden?
- Wie gestalte ich Übergaben, Teamerweiterungen oder eine Nachfolge so, dass es gleich funktioniert?



## VITAL UND SELBSTORGANISIERT

Mit der Kulturtechnik Kontexten entsteht ein stabiles Fundament für wirksame Praxisführung – ohne starre Konzepte, dafür mit Klarheit, Struktur und echter Praxistauglichkeit. Kontexten arbeitet integrativ: persönlich, organisatorisch und strategisch. Das stärkt Prozesse und Beziehungen – gleichermaßen. **Das k steht als Gütesiegel für die Kulturtechnik Kontexten.** Mit ihr entwickeln sich Mensch und Organisation vital und selbstorganisiert weiter.

## KONTEXTEN = 3 IN 1

Kontexten wirkt dort, wo es zählt: Im Alltag. Direkt, praxisnah und bewährt. Coaching & Training, Beratung & Begleitung sowie die Umsetzung erfolgen in einem Prozessschritt. Kooperatives Handeln, das sich rechnet – von Anfang an.



WIRKSTOFFE, DIE VERBINDEN:  
*Beziehung, Vertrauen  
und Know-how.*



# Kontextende Führung und Entwicklung von Unternehmen

## MANAGEMENT

Strategisch und operativ steuern.

*Ein klares Bild entsteht nur, wenn alle Perspektiven zählen – von Anfang an.*

*Wo liegen die Stärken und Schwächen? Wo besteht Handlungsbedarf?*

*Offenheit schafft Vertrauen. Einwände zulassen und das Wissen nutzbar machen – so gewinnen alle und sorgen miteinander für Stabilität.*

## TRANSFORMATION

Kleine und große Übergänge gestalten.

*Gerade in instabilen und ungewissen Zeiten ist ein angemessener Umgang mit Komplexität eine Basisanforderung. Transformation gelingt, wenn Menschen wirksam handeln können. Dafür braucht es Orientierung und Mut – und ein ehrliches Miteinander.*

## KOMMUNIKATION

Sprache, die ankommt. Worte, die wirken.

*Wer klar sagt, was Sache ist, gewinnt Vertrauen und begeistert. Klarheit und Empathie im Innen – Wirkung im Außen. Gute Kommunikation ist kein Zufall, sondern Ausdruck innerer Ordnung.*

## LEADERSHIP

Menschen, Welten und Strukturen verbinden.

*Führen heißt Klarheit geben und ermöglicht Entwicklung. Wo Menschen sich einbringen können, entsteht echtes Teamwork.*

## KUNDENSTIMMEN



»Kontexten arbeitet immer an aktuellen Themen. Es holt Menschen dort ab, wo sie stehen. Durch individuelles und kollektives Arbeiten an dem, was jeden betrifft und für die Organisation wichtig ist, verändert sich die Lebenswirklichkeit.«

**Prof. Dr. Christian Köck**  
Gesundheitsökonom, Health Care Company



»Das Kontexten hat das Miteinander der Menschen im Unternehmen verändert. Der Respekt, die Wertschätzung dem Anderen gegenüber ist gestiegen. [...] Zur Methodik kam ausschließlich positives Feedback.«

**Ingo Oberortner**  
CIO, WIFO - Wirtschaftsforschungsinstitut



EST. 2012

## WIE WIR ARBEITEN

- Sparring auf Augenhöhe – strategisch, organisatorisch, menschlich.
- Teamentwicklung – in kleinen Teams mit großer Verantwortung.
- Übergaben, Teamerweiterungen und Reorganisation effektiv begleiten.
- Organisationsstruktur und Führungsverständnis schärfen.
- Patientenorientierung & Praxisorganisation wirkungsvoll verbinden.
- Transformation zügig und nachhaltig auf Schiene bringen.
- Beratung, Begleitung und Training mit der Kulturtechnik Kontexten.

## KOMMEN WIR INS GESPRÄCH

Lernen Sie die Eckpfeiler kontextender Unternehmensführung in einem Fokusgespräch praktisch kennen.



Mag. **Günter Strobl**

- ☎ +43 676 950 2356
- ✉ [guenter.strobl@dock12.org](mailto:guenter.strobl@dock12.org)
- 🏠 [dock12.org](http://dock12.org)



DOWNLOAD  
VISITENKARTE

