



Neu an Bord?

*Und gleich
voll auf Kurs.*



» Im Anfang
liegt alles drin.«

Claudia Wagner
Begründerin der
Kulturtechnik Kontexten

Die ersten 100 Tage

VON 0 auf 100

Führung beginnt nicht bei null, aber es kann sich so anfühlen. In kürzester Zeit müssen Überblick, Vertrauen und Richtung entstehen – unter maximaler Verantwortung.

Offt fehlt gerade in dieser kritischen Anfangsphase ein verlässlicher und erfahrener Sparringspartner auf Augenhöhe. Schließlich geht es darum, viele Themen

offen, ehrlich und vertrauensvoll zu reflektieren und auf Schiene zu bringen.

KLARE POSITIONIERUNG

In Zeiten von Unsicherheit und Komplexität zählt eines besonders: Klarheit. Wer klar positioniert ist, schafft Vertrauen, Sicherheit und Handlungsstärke. Binnen kürzester Zeit sind wesentliche Fragen zu beantworten:

- Wo steht das Unternehmen aktuell – wirtschaftlich, kulturell, strategisch – und was muss ich darüber wirklich wissen?
- Was sind die wichtigsten Erwartungen und Zielvorgaben der Stakeholder – insbesondere der Eigentümer und im Führungsteam?
- Welche Schlüsselpersonen, Teams oder Prozesse haben entscheidenden Einfluss – und wo bestehen mögliche Spannungsfelder?
- Wie zukunftsfit ist das Unternehmen – insbesondere im Hinblick auf Innovation, Digitalisierung, Nachhaltigkeit und Wettbewerbsfähigkeit?
- Was will ich wirklich bewirken – und wie trete ich auf, damit alle an einem Strang ziehen?



VON ANFANG AN KOOPERATIV

Die Zeichen der Zeit erfordern wirkungsvolle Kooperation. Dafür ist ein völlig neues – und vor allem ressourcenschonendes – Miteinander nötig. Das *k* steht als Gütesiegel für die Kulturtechnik Kontexten. Mit ihr entwickeln sich Mensch und Unternehmen vital und selbstorganisiert weiter. Ergebnis ist ein erfolgreiches Zusammenspiel aller Akteure.

KONTEXTEN = 3 IN 1

Kontexten wirkt dort, wo es zählt: Im Alltag. Direkt, praxisnah und bewährt. Coaching & Training, Beratung & Begleitung sowie die Umsetzung erfolgen in einem Prozessschritt. Wirkung, die sich rechnet – von Anfang an.

Wer niemanden
zurücklässt, 
bewegt das Ganze.



Kontextende Führung und Entwicklung von Unternehmen

MANAGEMENT

Strategisch und
operativ steuern.

*Ein klares Bild entsteht nur,
wenn alle Perspektiven zählen – von Anfang an.
Wo liegen die Stärken und
Schwächen? Wo besteht
Handlungsbedarf?
Offenheit schafft Vertrauen.
Einwände zulassen und das
Wissen nutzbar machen – so
gewinnen alle und sorgen
miteinander für Stabilität.*

TRANSFORMATION

Kleine und große
Übergänge gestalten.

*Gerade in instabilen und
ungewissen Zeiten ist ein
angemessener Umgang mit
Komplexität eine Basis-
anforderung. Transformation
gelingt, wenn Menschen
wirksam handeln können.
Dafür braucht es Orientierung
und Mut – und ein ehrliches
Miteinander.*

KOMMUNIKATION

Sprache, die ankommt.
Worte, die wirken.

*Wer klar sagt, was Sache ist,
gewinnt Vertrauen und
begeistert. Klarheit und
Empathie im Innen –
Wirkung im Außen.
Gute Kommunikation ist
kein Zufall, sondern
Ausdruck innerer Ordnung.*

LEADERSHIP

Menschen, Welten und
Strukturen verbinden.

*Führen heißt Klarheit
geben und ermöglicht
Entwicklung.
Wo Menschen sich
einbringen können,
entsteht echtes
Teamwork.*



KUNDENSTIMMEN



»Kontexten arbeitet immer an aktuellen Themen. Es holt Menschen dort ab, wo sie stehen. Durch individuelles und kollektives Arbeiten an dem, was jeden betrifft und für die Organisation wichtig ist, verändert sich die Lebenswirklichkeit.«

Prof. Dr. Christian Köck
Gesundheitsökonom, Health Care Company



»Das Kontexten hat das Miteinander der Menschen im Unternehmen verändert. Der Respekt, die Wertschätzung dem Anderen gegenüber ist gestiegen. [...] Zur Methodik kam ausschließlich positives Feedback.«

Ingo Oberortner
CIO, WIFO - Wirtschaftsforschungsinstitut



SEIT 2012

LEISTUNGSSPEKTRUM

- Sparring auf Augenhöhe – strategisch und operativ.
- Integrative Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung.
- Menschen, Themen und Strukturen in Richtung Eigenwohl und Gemeinwohl gleichermaßen verbinden.
- Expertise für die Gestaltung kooperativer Managementsysteme.
- Beratung, Begleitung und Training mit der Kulturtechnik Kontexten.
- Interim Leadership – wenn es rasch, kooperativ und wirksam sein muss.

KOMMEN WIR INS GESPRÄCH

Die Eckpfeiler kontextender Unternehmensführung alltagspraktisch in einem Fokusgespräch kennenlernen.



Mag. Günter Strobl
☎ +43 676 950 2356
✉ guenter.strobl@dock12.org
🏠 dock12.org

