






BERATERPROFIL

Mag. Günter Strobl**Unternehmensberater | Experte für kooperative Systeme
und die Kulturtechnik Kontexten**

-  +43 (676) 950 2356
-  guenter.strobl@dock12.org
-  WIEN – SALZBURG – RAURIS
-  Deutsch, Englisch
-  29.07.1968

Kompetenzen

Beratungsthemen	Kontextende Führung und Entwicklung von Unternehmen <ul style="list-style-type: none">• Integrale Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung• Implementierung Fokus⁵Raster für kooperatives Handeln• Aufbau einer gemeinsamen Kommunikations- und Unternehmenskultur• Konflikttransformation• Gestaltung von Phasenübergängen, On- und Offboarding• Teammanagement: Aufbau – Entwicklung – Auflösung• Organisiertheit in Kreisstrukturen und evolutionäre Selbstorganisation• Komplexitätsmanagement• Stakeholder-Management• Unternehmensnachfolge & Betriebsübergaben, Fusion Kontextendes Interim-Management <ul style="list-style-type: none">• Schrittweise Etablierung kooperativer Führung• Entwicklung der Kontexten-Skills bei den Beteiligten• Implementierung eines skalierbaren Management-Frameworks zur stufenweisen Verankerung von Selbstorganisation Strategisches Management <p>Entwicklung von Vision und Mission bis zur Strategieentwicklung und Strategischen Steuerung mit der Balanced Score Card (BSC)</p>
Methodik	Beratung, Begleitung und Training mit Kontexten-Werkzeugen <ul style="list-style-type: none">• k-Agenda• Selbstregulierende Gesprächsführung• Fokus⁵Raster für kooperatives Handeln• Themensetting, Positionierungs- und Perspektiven-Arbeit• 5-Punkte-Modell (SPM)• Somatischer Marker Check• Weltbild-Arbeit• Konsent-basierte Lösungs- und Entscheidungsverfahren• Interaktive Navigation (INA)• Organisiertheit in Kreisstrukturen

Aus- und Weiterbildung

2018 – 2021	<p>Lehrgang 100 % kon-textil Ausbildung zum textilen Facharbeiter mit den Schwerpunkten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prä-/historische Textilforschung • Fasergewinnung, Kardieren, Spinnen, Filzen • Brettchenweben • Färben mit Pflanzen • Weben am Handwebstuhl • Schnittzeichnen, Nähen, Stricken • Modelldruck, Siebdruck
2013 – 2018	<p>Kulturtechnik Kontexten Ausbildung bei Claudia Wagner, Bakk.phil., Begründerin des Kontextens, Pädagogin und systemische Therapeutin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Systemische und hypnosystemische Methoden und Werkzeuge • Pädagogisch-didaktische Grundlagen • Menschliche, zwischenmenschliche, soziale Entwicklungsstufen • Kontexten-Werkzeuge • Haltung und Handlungsraum • Eigenmacht–Fremdmacht • Kontextualistisches Menschen- und Weltbild • Das Konzept von Eigenwohl und Gemeinwohl gleichermaßen • Das Konzept von Handeln in Autonomie in Kooperation • Das Konzept fraktaler Kongruenz • Gruppenselbstwirksamkeit, Selbstaktualisierungskraft, Selbstorganisationskompetenz, Gruppenfürsorge, Konnektivität • Selbstführung und Führung in Gruppen • Offene Wahl • Businessstaugliche Rituale • Verbindende Sprachführung und Narrative • Strukturbautechnik und Wirkungsebenen • C-Moving – gesellschaftlich bewegen • Substanzwirtschaft • Handwerksgestützter Entwicklungsansatz • Berufsbild Kontexterin / Kontexter <p>Abschlussarbeit: Das Handbuch zum 5-Punkte-Modell</p>
1994 – 1995	<p>University of Nebraska at Omaha, USA Austauschsemester mit Ausbildungsfächern Cost Management, Arts & Executives, Financial Management.</p>
1991 – 1997	<p>Studium der Betriebswirtschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unternehmensführung u. Controlling bei Prof. Eschenbach • Produktionsmanagement bei Prof. Taudes • Technologie und Warenwirtschaftslehre bei Prof. Seicht • Umweltrecht am Institut Prof. Vogel <p>Diplomarbeit: „Organisations- und Führungskonzepte für in gesellschaftlich diskriminierten Bereichen tätigen Non-Profit-Organisationen.“</p>
1982 – 1987	<p>Bundeshandelsakademie Horn</p>

Beruflicher Werdegang

2017 - heute	k-Struktur GmbH, Rauris kontexten.org	Co-Founder, Geschäftsführender Gesellschafter <ul style="list-style-type: none"> • Kompetenz-Hub für die Kulturtechnik Kontexten • Hosting der Kontexten-Infrastruktur • Lizenzstelle für die kommerzielle Nutzung der Kulturtechnik Kontexten • Geschäftsbereich Rosa Zwetschke – Verlag für verbindende Sprachführung
2016 - heute	Kontexterei Rauris, Salzburg kontexterei.org	Co-Founder, Vorstandsmitglied, Gesellschafter <ul style="list-style-type: none"> • Struktur für Substanzwirtschaft im eigenen Lebensraum • Design einer Textilen Produktionskette „Vom Bergschaf bis zum Wollpullover“ • Entwicklung Lehrgang 100 % kon-textil im Rahmen eines LEADER-geförderten Projekts • Führung einer Kontexterei in Rauris in der Rechtsform von Verein & Co KG
2012 - heute	DOCK12 Offene Gesellschaft für menschengerechte Innovation, Wien dock12.org	Co-Founder, Geschäftsführender Gesellschafter <ul style="list-style-type: none"> • Unternehmensberatung und Begleitung in der kontextenden Unternehmensführung • Coach für Executives und Führungskräfte • Trainer für Kontexten-Werkzeuge
2002 - 2011	Raiffeisen-Leasing GmbH, Wien raiffeisen-leasing.at	Bereichsleiter Information & Organisation <ul style="list-style-type: none"> • Prokurist • Verantwortlich für IT-Services, Facility Management, Qualitätsmanagement, Beschaffungsmanagement • Strategie- und Organisationsentwicklung • Flagship Projekte: <ul style="list-style-type: none"> • Eurolease – Kernsystem für Leasing • LEO erste vollständig webbasierte Leasing-Angebotsprogramm für den Raiffeisen-Sektor • Einführung CRM Software marketing.manager • FIT 2015 - Restrukturierungsprojekt • Budgetverantwortung: € 6 Mio. / 25 Mitarbeiter <hr/> Abteilungsleitung Qualitätsmanagement <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau der Abteilung • Entwicklung von Prozess- und Qualitätsstandards • Aufbau des Anforderungs- und Service Level Managements, Wissensmanagement, Aufbau Reklamationsmanagement • Aufbau interne Kommunikation und Einführung Intranet

Beruflicher Werdegang (2)

1999 - 2001	Horváth & Partners horvath-partners.com	Leiter Process Management & Organization <ul style="list-style-type: none"> • Weiterentwicklung des Beratungsportfolios der Horváth & Partner Gruppe • Vortragstätigkeiten in der D/A/CH-Region • Co-Autor von Fachpublikationen
		Managing Consultant <ul style="list-style-type: none"> • Projektleitung Flagship Projekt: Shared Service Center in einem internationalen Ölkonzern. • Personalführung, Akquise • Branchen: Versicherungen, Finanzdienstleister, Chemie- und Ölindustrie, Luftfahrt, Ausbildungs- und Schulungssektor, Facility Services, Stahlindustrie
		Consultant <ul style="list-style-type: none"> • General Consulting • Themenfelder: Strategie, Prozesse und Organisation, Controlling
1997 - 1999	ORF – Österreichischer Rundfunk der.orf.at	Controller <ul style="list-style-type: none"> • Schulungsleitung für die Einführung SAP/CO • Entwicklung Management-Informations-System • Redaktion Controlling-Handbuch
		Traineeprogramm <ul style="list-style-type: none"> • Auswahl von 12 Trainees aus über 900 Bewerbern • Rotation in alle Unternehmensbereiche: Redaktion, Produktion, Technik, TV, Radio, Online, Landesstudios, Generalintendanz
1992 – 1997	Training & Success Wien	Windows Software Trainer Microsoft Betriebssystem, Word, Excel, Access
1989 – 1991	Philips Data Systems philips.at	Product Marketing Manager <ul style="list-style-type: none"> • Produkt- und Lieferantenauswahl, Produkteinführung • Verkaufsschulung, Vertriebsunterstützung im Direkt- und Strukturvertrieb • Market-Release Planung für Personal Computer, Monitore, Drucker und Betriebssysteme
1988 – 1989	Autohaus Lehr autohaus-lehr.at	Office Management Assistent der Geschäftsführung, Fahrzeugeinkauf, Kundendienst

Persönliches Portfolio

<p>Veröffentlichungen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prozesskostenmanagement in der New Economy Ali Arnaout, Günter Strobl, Seite 297 – 310; in: Kostenmanagement – Wertsteigerung durch systematische Kostensteuerung; Hsg: Klaus-Peter Franz, Peter Kajüter, 2. Auflage, Schäffer- Poeschel Stuttgart 2002 • Controlling in Shared Service Centern Christof Schimank, Günter Strobl Seite 281 – 301; in: Controlling Fortschritte; Hsg: Ronald Gleich, Klaus Möller, Werner Seidenschwarz, Roman Stoi; Vahlen 2002 • Post Merger Integration – Erfolgreiche Steuerung von Unternehmensintegrationen Bernd Gaiser, Markus Kaiser, Günter Strobl; erschienen in W. Blättchen, G. Wegen (Hrsg.) Übernahme börsennotierter Unternehmen, Schäffer-Poeschl Verlag, Stuttgart, 2003 • Keeping The Flow: Creating Opportunities Based on Well Structured Cooperation Patrick Halek und Günter Strobl, Artikel erschienen in: „Managing a VUCA World“ page 58 – 89, Herausgeber: Springer Verlag, 2016 • Handbuch für k-Werkzeuge: Das 5-Punkte-Modell, Günter Strobl, Verlag Rosa Zwetschke, 2018 • Kontexten – Wie man sich selbst und Systeme bewegt (Herausgeber) Claudia Wagner, Verlag Rosa Zwetschke, 2024
<p>Kontexten in Podcasts Günter Strobl zu Gast</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Let’s start contexting People Culture Podcast Folge #11 Svenja Beyer • Kontexten & Inner Development Goals Gespräche über Zukunftskompetenzen mit Jutta Kallies-Schweiger • Kontexten Der Empathieschenker Folge #78 im Gespräch mit Sebastian Kremser
<p>Gespräche der Kunden</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kontexten und partizipatives Führen Die brillante Leaderin - Podcast Folge #33 Karin Weigl im Gespräch mit Geschäftsführer im WSR Ingo Oberortner
<p>Ehrenamtliches</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mitbegründer der Regenbogenparade Wien (1995 – 1997) • WUK – Wiener Werkstätten und Kulturzentrum: Strategische Beratung für den Bildungs- und Kulturbetrieb, Implementierung BSC (2002) • Mitarbeit und Funktionär der Wiener Grünen (1999 – 2003) • Mitbegründer des Soziokratie Zentrum Austria (2013) • Begleitung einer Montessori Bildungseinrichtung (2024)
<p>Sprachen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Deutsch (Muttersprache) • Englisch (C2) • Französisch (B1)
<p>Besondere Fähigkeiten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Holistik: Die Fähigkeit, Dinge, Strukturen und Dynamiken bis zum Ende und des erneuten Anfangs zu denken und dies ehrlich zu kommunizieren und entsprechend zu planen und zu handeln. Es umfasst auch den Wirkungszusammenhang zwischen individuellem Agieren und den Phänomenen auf gesellschaftlicher, interkultureller und globaler Ebene. • Ambiguitätstoleranz: Vermögen, mit unvorhersehbaren oder unbestimmten Situationen umzugehen.
<p>Interessen</p>	<p>Mountainbiking, Joggen, Yoga, Psychologie, Internationale Politik, Wirtschaft und Gesellschaft, Bildung, Philosophie, Geschichte.</p>