

Menschen und ihre Erfahrungen mit dem Kontexten.



»Kontexten arbeitet immer an aktuellen Themen. Es holt Menschen dort ab, wo sie stehen. Es investiert Energie in die Lösung wesentlicher aktueller Probleme. Durch individuelles und kollektives Arbeiten an dem, was jeden betrifft und für die Organisation wichtig ist, verändert sich die Lebenswirklichkeit.«

Prof. DDr. Christian Köck
Gesundheitsökonom, Health Care Company, Wien



»Kontexten ist eine Form der Kommunikation und Prozessgestaltung, mit der eine solide Basis für Kooperationen geschaffen wird. Gerade in einer immer komplexer und agiler werdenden Welt kann so Zusammenarbeit zum Wohle aller gelingen.«

Mag^a. Sabine Lackner
Alumni & Career Services, FH Wien



»Insgesamt erlebe ich das Kontexten als extrem strukturierte und hilfreiche Methode, um besonders bei komplexen Herausforderungen zu passenden Lösungen zu gelangen.«

Christoph Trauner
Geschäftsleiter WUK Bildung und Beratung, Wien



»Toll, auf welcher unkonventionelle Art man mit sich in Kontakt treten kann.«

Fredi Strobl
Physiotherapeut, Lenk i. Simmental, Schweiz

Menschen und ihre Erfahrungen mit dem Kontexten.



»Dank Günter Strobl durfte ich die Kulturtechnik Kontexten kennenlernen. Dafür bin ich sehr dankbar, denn sie bereichert meinen Methodenschatz. Ich kann sehr empfehlen, mit Günters Unterstützung diese Arbeit kennenzulernen. Besonders gut gefällt mir das 5-Punkte-Modell, weil es viele Perspektiven zulässt.«

Jutta Kallies-Schweiger

Autorin und Expertin für kreative Problemlösung
soluvaire® Consulting, Baden-Baden



»Günter Strobl begleitet mit den Methoden und Tools von Kontexten perfekt den Change Prozess unserer neuen Organisationseinheit. Viele schwierige Fragestellungen und Entscheidungen konnten mit den k-Tools rasch und einfach überwunden und gelöst werden. Die Zusammenarbeit ist eine sehr angenehme, nette und konstruktive Kooperation. Wir waren und sind erstaunt, wie das Kontexten rasch und effizient einige "Knoten" lösen konnte!«

Martin Schwarz

IT Operational Excellence,
Raiffeisen Bank International, Wien

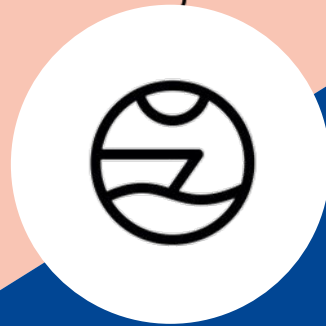


»Das Kontexten hat das Miteinander der Menschen im Unternehmen verändert. Der Respekt, die Wertschätzung dem Anderen gegenüber ist gestiegen. [...] Zur Methodik kam ausschließlich positives Feedback.«

Ingo Oberortner

CIO WIFO – Wirtschaftsforschungsinstitut, Wien

Mit dem Menschen als Ausgangspunkt.



DOCK12

Offene Gesellschaft für menschengerechte Innovation

WIEN – SALZBURG – RAURIS

1070 Wien, Badhausgasse 2/8
HG Wien, FN 391272a